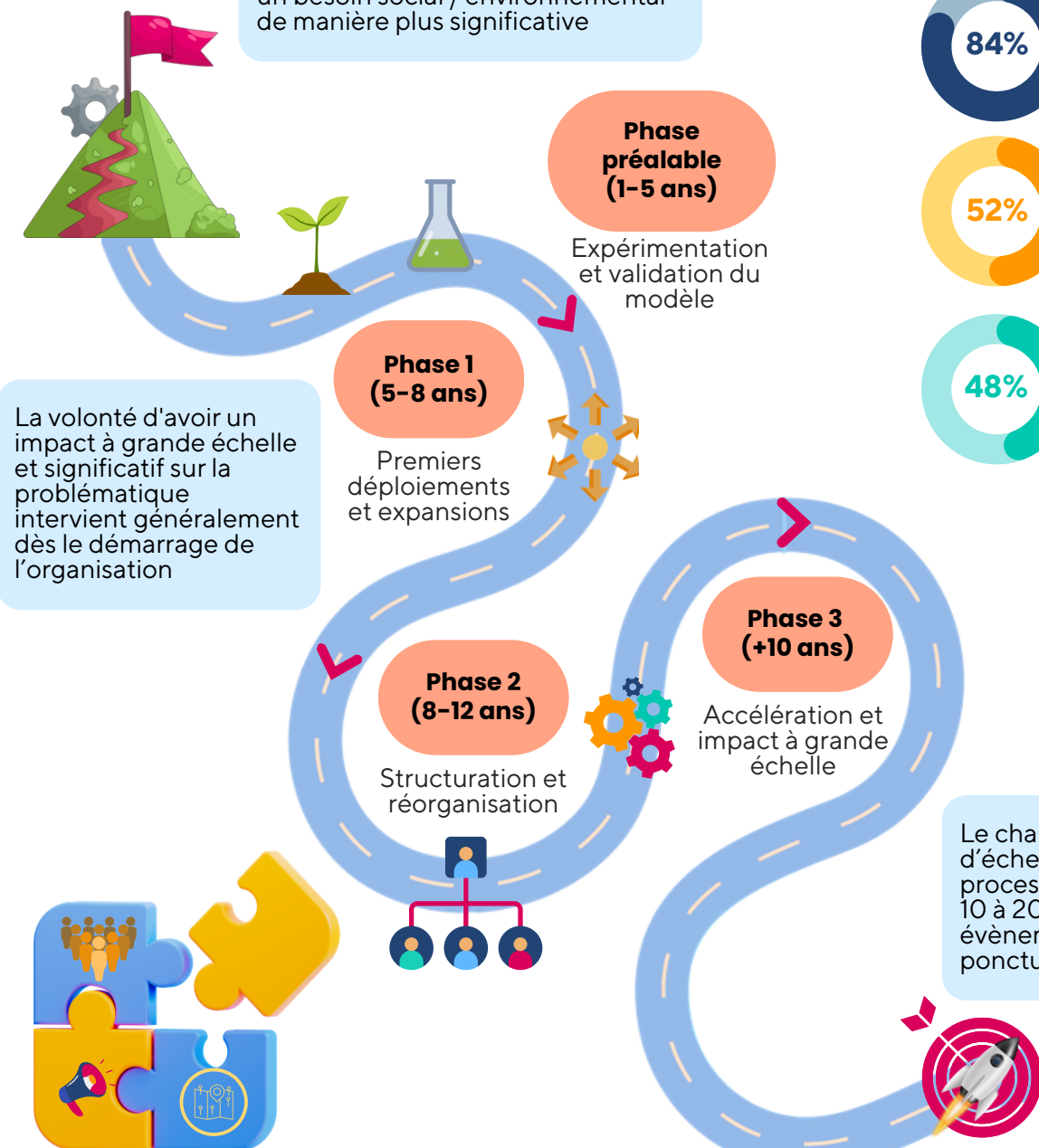


# LE SCALOMETRE EN UN COUP D'OEIL

## Une pluralité de parcours et de trajectoires

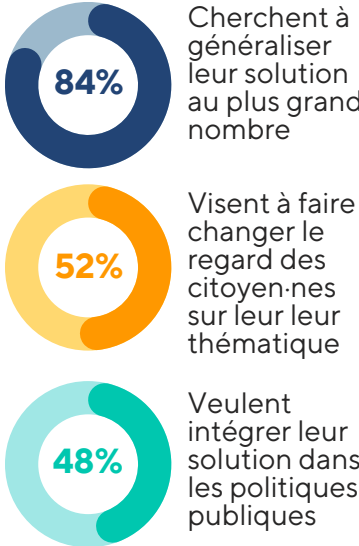
### Qu'est-ce que le changement d'échelle ?

C'est se mobiliser pour répondre à un besoin social / environnemental de manière plus significative



**Des stratégies déployées en parallèle :**  
Essaimage territorial (98%)  
Diversification des activités ou des publics (54%)  
Sensibilisation et plaidoyer (52%)  
Densification (52%)

### Des ambitions multiples, au-delà de la croissance



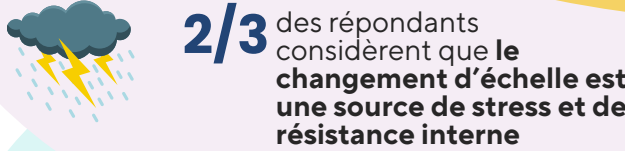
Le changement d'échelle est un processus long de 10 à 20 ans, pas un évènement ponctuel

## Les défis et transformations liés au changement d'échelle

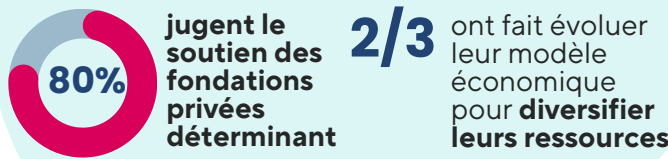
### Le leadership doit se réinventer



### Un défi humain majeur : gérer le stress et la résistance



### La diversification financière est la règle, moins l'autofinancement



### L'organisation se professionnalise par cycle

Les équipes se **professionnalisent** et l'investissement dans les **fonctions support** est clé. Pour :

- 74%**, le recrutement d'un responsable administratif et financier a été déterminant
- 56%**, le recrutement d'un poste RH a été déterminant pour réussir leur changement d'échelle

Le **digital** est un levier de **développement du projet** pour **80%** des répondants, avant tout en termes d'efficacité interne

**88%** des organisations ont modifié leur organigramme.

### La gouvernance évolue systématiquement



**94%** des organisations ont fait évoluer leur gouvernance, essentiellement pour **professionnaliser** et **diversifier les profils**, ainsi que pour avoir une composition cohérente avec les changements envisagés

### Le changement d'échelle ne se fait jamais seul

**Les + :** crédibilité, ressources, construction, plaidoyer

**Les - :** l'investissement nécessaire en temps et en coordination

## 10 compétences clés pour guider et piloter efficacement son changement d'échelle

## Soutenir efficacement le changement d'échelle

### Recommandations pour les financeurs

